



Il Responsabile della Prevenzione e della Corruzione

Oggetto: Avviso pubblico di procedura aperta per l'approvazione delle modifiche al "Codice di comportamento dei dipendenti" della Città Metropolitana di Reggio Calabria

Ai sensi dell'art. 54, c. 5, D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 1, c. 2, D.P.R. n. 62/2013, la Città Metropolitana di Reggio Calabria ha definito il proprio Codice di comportamento integrativo, alla cui osservanza sono tenuti i Dirigenti/Responsabili e i dipendenti dell'Ente, nonché, in quanto compatibile, tutti i collaboratori o consulenti, i titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'Ente e i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere nei confronti dell'Amministrazione.

Ai sensi del D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 *Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62*, sono state apportate le necessarie modifiche e integrazioni al: «*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*».

Al fine di garantire la più ampia partecipazione è attivata una procedura aperta al fine di acquisire proposte e/o osservazioni in merito alle modifiche apportate al testo del vigente Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente, attuate in osservanza del D.P.R. n.81/2023, sopra meglio specificato, in particolare in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei social media

Si invitano, pertanto, le Organizzazioni sindacali rappresentative, le associazioni dei consumatori e degli utenti e altre associazioni o forme di organizzazione e in generale tutti i soggetti che operano per conto della Città metropolitana di Reggio Calabria e/o che fruiscono servizi prestati dalla stessa, a far pervenire le proprie proposte e/o osservazioni utilizzando il modello/ schema allegato al presente Avviso.

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.cittametropolitana.rc.it, nonché sulla pagina *intranet* dell'Ente, per 15 gg. consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione.

Le eventuali proposte/osservazioni devono pervenire, entro il termine sopra indicato, secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata ai seguenti indirizzi: anticorruzione@pec.cittametropolitana.rc.it
protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it
- tramite mail all'indirizzo protocollo@cittametropolitana.rc.it

Le proposte di integrazione saranno valutate nell'ambito del procedimento istruttorio di approvazione definitiva del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Reggio Calabria. Degli esiti verrà data notizia nell'atto deliberativo apposto da pubblicarsi secondo il dettato normativo vigente.

Ringraziando per la collaborazione, si porgono cordiali saluti.

(Avv. Umberto NUCARA)

