



Città Metropolitana di Reggio Calabria

DELIBERA DEL SINDACO METROPOLITANO

N° 155 / 2019 di Registro Generale

Oggetto: Approvazione Regolamento Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni (CUG)

L'anno 2019 il giorno trenta del mese di Dicembre alle ore 15:30, nella sede della Città Metropolitana di Reggio Calabria, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, il Sindaco Metropolitan Falcomatà Giuseppe con l'assistenza e partecipazione del Segretario Generale Avv. Umberto Nucara , adotta la seguente deliberazione.

Il Sindaco Metropolitan

Ai sensi dell'art. 1 legge n.56 del 07.04.2014

Visto il T. U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18 Agosto 2000, n°267);

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Dirigente del Settore proponente per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere: Favorevole;
- il Dirigente del Settore Economico Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere : Non dovuto;

Richiamato il combinato disposto dei commi 8 e 16 dell'art. 1 della legge n. 56 del 7 aprile 2014, avente ad oggetto 'Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni' che disciplinano le funzioni attribuite al Sindaco metropolitano;

Atteso che, dal 02 febbraio 2017, la Città Metropolitana di Reggio Calabria è subentrata alla Provincia di Reggio Calabria, succedendo ad essa in tutti i rapporti attivi e passivi ed esercitandone le funzioni;

Visto l'art. 27 del vigente Statuto della Città Metropolitana, che disciplina le funzioni del Sindaco Metropolitano;

Il Dirigente del Settore 1 “Affari Generali

Visto il D.lgs. 18.8.2000 n. 267, ed in particolare gli artt.107- 151- 183- 184-;

Visto il D.lgs. n. 165/2001, in particolare l'art.57;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018 del comparto Funzioni Locali

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- La Legge n. 125/1991 “Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”;
- Il DL 196/2000 “ Disciplina delle attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, in particolare gli artt. 7 e 57 così come sostituiti e modificati dall'art.21 legge 183 del 2010;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna” così come modificato con Decreto Legislativo del 25 gennaio 2010 n. 5 che stabilisce per la Pubblica Amministrazione l'adozione di piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la Direttiva 2/19 Presidenza Del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

PREMESSO che:

- l'art. 21 della Legge 04/11/2010 n – 183 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- il Comitato Unico di Garanzia (CUG) sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ed è costituito in applicazione della contrattazione collettiva e assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.;
- con delibera della Giunta Provinciale n. 62 del 04/04/2012, avente ad oggetto Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni (CUG), è stato istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni";
- con Determinazione Dirigenziale R.G. n.3200/RG del 14/12/2018, tramite la quale sono

stati nominati i componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni -CUG ;

- il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'ente, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica; contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTE le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che definiscono i compiti di pertinenza del Comitato distinguendoli fra propositivi, consultivi e di verifica;

CONSIDERATO che le Linee Guida sopra citate prevedono che entro 60 gg dalla costituzione del CUG venga adottato un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, con particolare riferimento alle modalità di convocazione, periodicità delle riunioni, quorum strutturale e funzionale ecc.

CONSIDERATO, inoltre, che con Determinazione Dirigenziale R.G. n.3200/RG del 14/12/2018 si dava mandato al Comitato Unico di Garanzia di adottare il regolamento interno di funzionamento;

RITENUTO opportuno garantire condizioni e strumenti idonei all'adeguato funzionamento del Comitato stesso attraverso un apposito regolamento, seguendo le linee guida contenute nella Direttiva 2/19 Presidenza Del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica;

VISTO il verbale del CUG della seduta del 16/12/2019, di discussione ed approvazione del Regolamento "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa, in quanto l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia non deve comportare oneri aggiunti per la finanza pubblica

VISTO Il testo del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni allegato alla presente deliberazione

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica, ex art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., dal Dirigente pro tempore del Settore 1 "Affari Generali";

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Alessandra Sarlo

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come gli atti e i documenti richiamati ancorché non materialmente allegati;

PROPONE AL SINDACO METROPOLITANO

Di procedere alla relativa approvazione del Regolamento "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", Allegato alla presente deliberazione, approvato con verbale del Comitato nella seduta del 25/9/2019, all'unanimità dai componenti del CUG;

Di dare atto che per tutto quanto non espressamente previsto dalla disciplina allegata, si rinvia alla normativa vigente in materia ed alla la Direttiva 2/19 Presidenza Del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica;

Di dare atto che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata per l'Amministrazione;

IL SINDACO METROPOLITANO
Ai sensi dell'art. 1 legge n. 56 del 07/04/2014;

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata a firma del Dirigente pro tempore del Settore 1 "Affari Generali"

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica, ex art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., dal Dirigente pro tempore del Settore 1 "Affari Generali";

Visto il parere non dovuto espresso in merito alla regolarità contabile, ex art. 49 e dell'art. 147 bis del D.L.gs 267/2000;

DELIBERA

Approvare il Regolamento "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", allegato alla presente deliberazione, approvato con verbale del Comitato nella seduta del 25/9/2019, all'unanimità dai componenti del CUG;

Di dare atto che per tutto quanto non espressamente previsto dalla disciplina allegata, si rinvia alla normativa vigente in materia ed alla la Direttiva 2/19 Presidenza Del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica

Di disporre che il Regolamento, come sopra approvato:

- sia pubblicato per 15 gg. consecutivi all'Albo pretorio on line;
- sia inserito nella raccolta dei regolamenti di questo Ente;
- sia pubblicato sul sito internet istituzionale dell' Ente, nella sezione *Amministrazione Trasparente*;

di dare atto che il Regolamento "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", allegato alla presente deliberazione, entra in vigore il quindicesimo giorno successivo dalla pubblicazione all'Albo on line della presente deliberazione;

Di disporre:

- la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata al CUG, nonché nella pagina intranet nel link dedicato;
- la notifica del presente atto al Sig. Direttore Generale, al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG;
- la trasmissione del presente atto alla RSU dell'Ente, alle OO.SS territoriali.

IL SINDACO METROPOLITANO
Avv. Giuseppe Falcomatà
(Firmato digitalmente)

IL SEGRETARIOGENERALE
Avv. Umberto Nucara
(Firmato digitalmente)

Città Metropolitana di Reggio Calabria
Delibera n. 155/2019 del 30/12/2019

Firmato da: NUCARA UMBERTO --- GIUSEPPE FALCOMATA

*Il documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005,
DPR n.445/2000 è conservato presso l'Ente*